

## Unser Leistungsangebot zu ZEIT-WERT-KONTEN

### **Beratung und Implementierung**

Übernahme aller Verwaltungsarbeiten

### **Passgenaues betriebliches Konzept**

Unterstützung bei der Entwicklung

### **Attraktives Anlagekonzept der Wertguthaben**

Umsetzung der Werterhaltungsgarantie

### **Vollständige Insolvenzsicherung nach Flexi II-Gesetz**

Auswahl geeigneter Sicherungsmittel

### **Erfolgreiches Kommunikationskonzept**

Entwicklung eines individuellen Beratungskonzeptes

### **Einfaches betriebliches Handling**

Zusammenarbeit mit professionellen Anbietern

## Kompetente Unterstützung bei Konzeption & Lösung



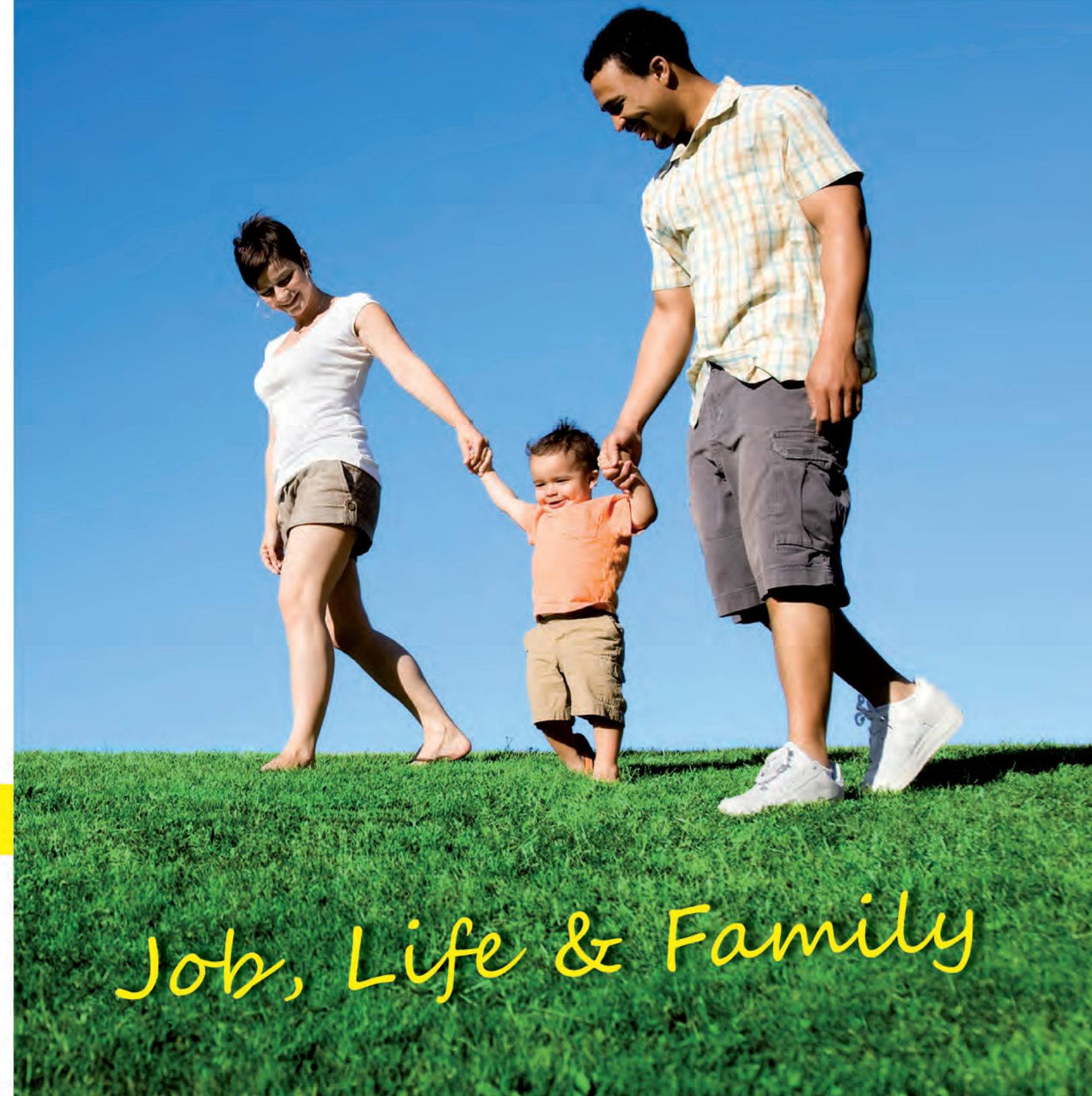
Klaus Orth | Friedhelm Merckentrup | Heinz Wagner

Hilgenweg 2  
D-45529 Hattingen

Tel.: +49 (0)2324 . 43 50 9  
Fax: +49 (0)2324 . 43 00 9  
e-Mail: [anfrage@zeitwertmanagement.de](mailto:anfrage@zeitwertmanagement.de)  
Web: [www.zeitwertmanagement.de](http://www.zeitwertmanagement.de)

# DAS ZEIT-WERT-KONTO

## DIE CLEVERE LÖSUNG



## Zeit-Wert-Konten - Warum?

Demographischer Wandel, stagnierende gesetzliche Altersrenten und die Heraufsetzung des Rentenalters führen dazu, dass neue Modelle der betrieblichen Altersversorgung, aber auch neue Lebensarbeitszeitmodelle entwickelt werden müssen. Die Anhebung des Rentenalters auf das 67. Lebensjahr kann nicht nur den Mitarbeitern, sondern auch den Dienstleistern und Unternehmen betriebliche Probleme bereiten. Früher in Rente zu gehen und das möglichst ohne Abschläge in der Rente – das wünscht sich die überaus große Mehrheit der Arbeitnehmer.

## Work-Life-Balance mit ZEIT-WERT-KONTEN

Neben dem demographischen Wandel erreicht die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nicht nur gesellschaftlich, sondern auch in den Unternehmen eine immer größere Bedeutung.

„Work-Life-Balance“ und ein modernes und innovatives Arbeitszeitmanagement mit Zeit-Wert-Konten erlangen daher einen immer höheren Stellenwert bei der Gewinnung qualifizierter und motivierter Mitarbeiter, aber auch bei der betrieblichen Bindung erfahrener Fachkräfte. Solche innovativen Angebote steigern die Attraktivität des Unternehmens, verbessern die Wettbewerbsfähigkeit und ermöglichen die langfristige Know-How-Sicherung durch ein individuelles und zielgenaues Nachfolge-Management.



Zeit-Wert-Konten sind auch ein geeignetes Nachfolge-Instrument für die 2009 ausgelaufene geförderte Arbeitsteilzeit.

Durch steuer- und sozialversicherungsfreie Beiträge in ein Zeit-Wert-Konto wird das Gehalt während künftiger Freistellungen finanziert. Die Einbringungen können einmalig oder laufend erfolgen.



Auch Arbeitsgeberzuschüsse, z.B. mit Anknüpfung an die Dauer der Betriebszugehörigkeit sind möglich.

Versteuerung und Abführung der Sozialversicherungsbeiträge erfolgen erst nachgelagert bei der Inanspruchnahme des Zeit-Wert-Kontos. Guthaben auf Zeit-Wert-Konten sind nach dem Flexi-II-Gesetz besonders gegen Insolvenz zu sichern, d.h. im Insolvenzfall sind die Guthaben über eine Verpfändungsvereinbarung vom Treuhänder direkt an den Arbeitnehmer auszuzahlen. Zeit in Geld und Geld wieder in Zeit verwandeln, dies ist eine innovative Idee und ein wichtiger Baustein in jedem modernen und zukunftsorientierten Personalmanagement.

## Ein Win-Win-Modell für Unternehmen und Arbeitnehmer!

Angebot zur Altersteilzeit

Ausgleichsinstrument für erhöhtes gesetzliches Renteneintrittsalter

Instrument zur Senkung demographiebedingter Kosten

Zukunftsorientiertes Personalmanagement mit Zeitwertkonten

Langfristige Know how-Sicherung der Mitarbeiter

Steuerung der Betrieblichen Altersstruktur

Gezieltes Nachfolge-Management

Bessere Mitarbeitermotivation

Senkung von Fluktuationskosten

Wettbewerbsvorteil bei Gewinnung qualifizierter Fachkräfte



Möglichkeiten zur individuellen Lebensarbeitszeitgestaltung

Unterschiedliche Arbeitszeitintensitäten in unterschiedlichen Lebensphasen

Flexible Auszeiten für Weiterbildung, Reisen, Eltern- und Pflegezeit

Mehr Zeit für Familie und Kind

Möglichkeiten eines individuellen Vorruhestandes ohne lebenslange Abzüge in der Altersrente

Steuer- und beitragsfreies Ansparen durch Gehaltsumwandlung

Flexible Einbringungs- und Verwendungsmöglichkeiten

Verzinsung mit gleichzeitiger Werterhaltungsgarantie und Insolvenzschutz

Volle Vererbbarkeit von Wertguthaben

Umwandlung von Zeit in Geld

